Прокуратура Ломоносовского района разъясняет про изменения в трудовом законодательстве

Федеральным законом Российской Федерации от 09.11.2024 № 381-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) внесены изменения, закрепляющие гарантии для работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда. Согласно изменениям ТК РФ дополнен статьей 351.8, согласно положениям которой под наставничеством в сфере труда понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности). Предусматривается, что наставничество является оплачиваемым. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству должны быть указаны в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается наставничество. Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня. Изменения вступают в законную силу с 1 марта 2025 года.