****

**1. Изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации**

В Уголовный кодекс Российской Федерации внесены изменения, согласно которым к отягчающим наказание обстоятельствам отнесено ***совершение умышленного преступления с публичной демонстрацией, в том числе в средствах массовой информации или информационно-телекоммуникационных сетях (включая сеть «Интернет»).***

Кроме того, публичная демонстрация установлена в качестве квалифицирующего признака для убийства, причинения вреда здоровью любой степени, истязания, угрозы убийством или причинением тяжкого вреда здоровью, похищения, незаконного лишения свободы, использования рабского труда.  
**Изменения вступили в силу с 19 августа 2024 года.**

**2. Квотирование рабочих мест для инвалидов**

Право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы предусмотрено частью 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации.

С 1 сентября 2024 года вступила в силу глава 7 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), регламентирующая содействие занятости инвалидов.

В силу пункта 1 части 1 статьи 31 Закона о занятости инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путём установления в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приёма на работу лиц с ограниченными возможностями и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Органы службы занятости во исполнение указанной нормы закона осуществляют в том числе анализ потребности инвалидов в трудоустройстве; учёт квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места; содействие работодателям в выполнении квоты для приёма на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов.

Субъект Российской Федерации вправе самостоятельно дифференцировать размер квоты для приёма на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований региона, работодателей с различной среднесписочной численностью работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

***Указанная квота может считаться исполненной:***в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя; в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приёма на работу инвалидов, и иной организацией, находящейся на территории региона по месту нахождения работодателя; в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

Соглашение о трудоустройстве инвалидов должно содержать: численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу в иную организацию в счёт квоты, установленной работодателю; условия финансирования работодателем расходов на оплату труда инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет квоты для приёма на работу инвалидов, установленной работодателю. Размер такого финансирования в месяц не может быть меньше минимального размера оплаты труда и начисляемых за трудоустроенного инвалида страховых взносов в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования; условия оборудования рабочих мест инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счёт квоты, установленной работодателю, и (или) условия компенсации работодателем иной организации расходов на оборудование таких рабочих мест.

Хотелось бы отметить, что не у всех работодателей, которые соответствуют требованиям, предъявляемым Законом о занятости, возникает обязанность квотирования рабочих мест для инвалидов.

***Так, работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты: в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов; в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.***

***3. Расширена категория лиц, принудительная высадка которых из общественного транспорта будет наказываться штрафом***

Федеральным законом от 12.06.2024 № 134-ФЗ внесены изменения в статью 11.33 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Водитель общественного транспорта с 1 сентября 2024 года не может принудительно высадить инвалида, следующего без сопровождающего лица в автобусе, трамвае или троллейбусе, если им не подтверждены оплата проезда (если его проезд подлежит оплате) или право на бесплатный либо льготный проезд.

В противном случае данные действия при отсутствии признаков уголовно наказуемого деяния повлекут административную ответственность водителя в виде штрафа в размере 5 тыс. руб., а также должностного лица в размере от 20 тыс. до 30 тыс. руб.

Ранее данная мера наказания предусматривалось только за принудительную высадку несовершеннолетних в возрасте до 16 лет, следующих на общественном транспорте без сопровождения совершеннолетних лиц, и не подтвердивших оплату проезда, либо право на бесплатный или льготный проезд.